

**محورهائی در باره مبارزات کارگری و سیاست ضد کارگری رژیم  
پنج شنبه بیست و هفتم مهر ۱۴۰۲ - 19 کتبر 2023**

**برنامه هفتم، راهبرد سیاست های اشتغال! دوران پسا «قانون کار»!**

**رشد بدون اشتغال!**

**ناامیدی از یافتن کار!**

**گسترش فقر و افزایش شاغلین فقیر!**

یکم: در برنامه هفتم توسعه که قرار است از سال آینده با دو سال تاخیر اجرایی شود تنها يك ماده به موضوع اشتغال پرداخته شده است.

ماده ۶ ماده برنامه هفتم، علیرغم همه مولفه ها و مختصات اوضاع وخیم اشتغال، معیشت و... کارگران و زحمتکشان، استراتژی اشتغال، فقط به حوزه مشاغل خانگی و کسب و کارهای خردپرداخته شده است! برنامه هفتم توسعه قرار است راهبرد و یا نوعی مسیریابی برای آینده اقتصادی و اجتماعی کشور باشد. این راهبرد از یک سو بیان بحران عمیق ساختاری اقتصاد سرمایه داری ایران است که لااقل در ۵ دهه گذشته با بحران مزمن نرخ بیکاری بالا روبرو بوده و از سوی دیگر نشان از در ماندگی رژیم و راهبرد های ضد کارگری اش و عدم تحول جدی در زمینه اشتغال زایی و بن بست ها در این حوزه دارد.

میان رشد و اشتغال رابطه معنا داری وجود ندارد.

اکنون صدای های مختلف در خود رژیم هم که حکایت از آن دارد که اقتصاد ایران (با توجه به هر سه سنج، میزان تورم، اندازه رشد، میزان بیکاری) در ۵ دهه گذشته بحرانی ترین وضعیت را داشته است. طوری که اندازه رشد در سال ۱۳۹۱ منفی ۶.۸ درصد بوده است و در تمام سال های دهه اخیر در حد صفرو یا منفی متوقف شده است. علاوه بر این در تمام دهه ۱۹۰ اقتصاد ایران دچار وضعیت تورم ساختاری مزمن دورقمی و توام با رکود، شوکهای ارزی، تحریمهای اقتصادی، اجرای برنامه تعدیل ساختاری، جراحی های اقتصادی، خصوصی سازی ها و واگذاری های منابع اقتصادی، غارت ثروت عمومی، و اخیرا مولد سازی ها بوده است. گسترش اقتصاد غیررسمی، آزاد سازی اقتصاد و سقوط مداوم ارزش پول ملی، تشدید بی سابقه مالی گرائی، سرکوب تولید و کسب و کار و همچنین اجرای سیاست های با خصیصه نئولیبرالی تا آنجا پیشرفته است که به عبارتی مناسبات تولیدی در جامعه ( و در کانون آن، شکل مالکیت و وسایل تولید ) را عمیقا دیگرگون کرده است. و سلب مالکیت از کارگران و زحمتکشان اصلی ترین راهی است که رژیم برای تداوم و تضمین انباشت، به آن دست زده است.

علاوه بر ویژگی های اصلی ساختار اشتغال و بازار کار، چند ویژگی بازار کار در شرایط کنونی را چنین می توان برشمرد.

عل رغم نرخ بالای بیکاری در ایران، رژیم و دولت رئیسی با انتشار آمار هائی غیر واقعی تلاش دارد نشان دهد که

به طور همزمان نرخ بیکاری کاهش یافته و در نتیجه نرخ مشارکت افزایش یا بهبود یافته است. در حالی که متقاضیان کار با دوره بازگشت به کار طولانی روبرویند و پس از دوران طولانی جستجو برای کار و عدم موفقیت در یافتن کار، از تقاضای کار انصراف می دهند. این عامل بر روی نرخ مشارکت تاثیر می گذارد. در ده سال گذشته هیچ یک از برنامه ها و سیاستگذاری های اشتغال زائی موفق نبوده اند. میان رشد و اشتغال رابطه معنا داری وجود ندارد. به عبارت دیگر کاهش نرخ بیکاری به معنای افزایش اشتغال نیست. و بازار کار با پدیده بیکاران نا امید روبروست.

با توجه آن چه در برنامه هفتم توسعه آمده است، اساس برنامه اشتغال برنامه 5 ساله آینده عمدتا روی حمایت از مشاغل خانگی و کسب و کارهای خرد کانونی شده است و هیچ برنامه ای دیگری را در جهت رفع چالش های بازار کار که بررسی روند آنها نشان می دهد در حال عمیق تر شدن نیز هستند، ارایه نشده است.

در سه دهه گذشته بالاترین نرخ مشارکت مربوط به سال ۱۳۸۴ است با نرخ ۴۱ درصد ثبت شده است.

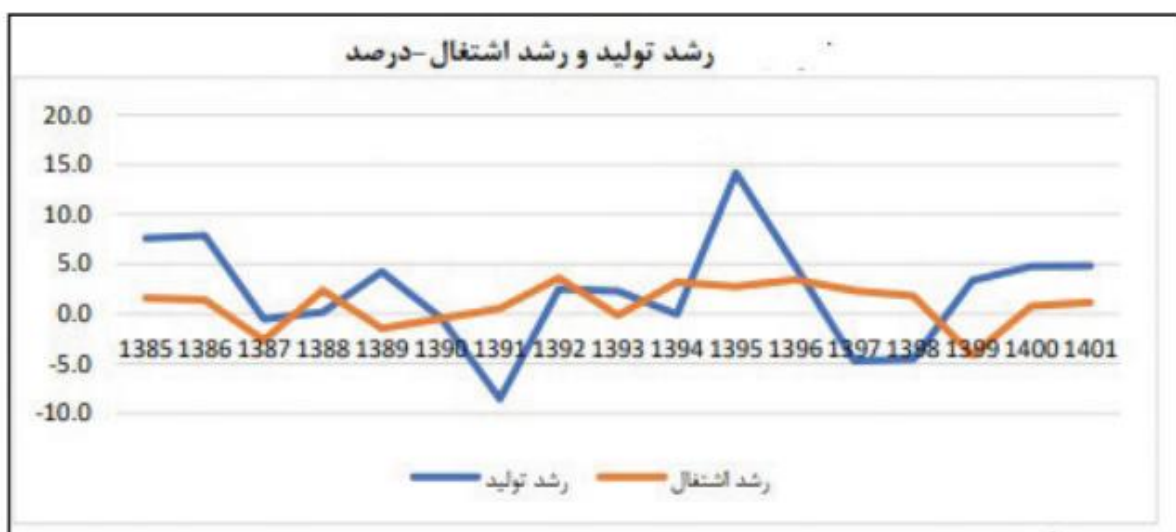
با توجه به این شاخص می توان این گونه تحلیل کرد که در طی سی سال گذشته ۶۰ درصد جمعیت در سن کاریا جمعیت فعال، هیچ مشارکتی در بازار کار نداشته اند. دردناک تر این که از این ۶۰ درصد سهم بالائی به زنان مربوط می شود که آشکارا بیان شکاف فاحش بین نرخ مشارکت زنان و مردان و بیان عدم توازن جنسیتی در اشتغال کشور است. بی شک این مساله تاثیرات عمیقی در وضعیت صندوق های بازنشستگی و برخورداری از حقوق بازنشستگی بر جای خواهد گذاشت.

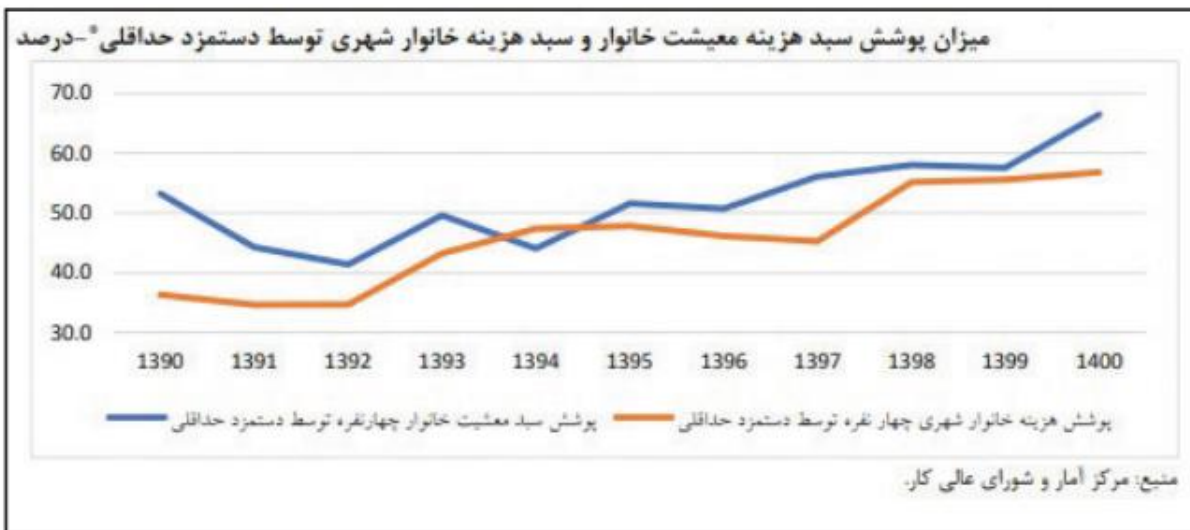
برای مثال شاخص مشارکت در سال ۱۳۹۵ برای زنان ۱۴،۹ و برای مردان ۶۴،۱ درصد بوده است. فرشاد مومنی اقتصاد دان می گوید در چهار دهه گذشته دوسوم نیروی کار در اقتصاد، مشارکت اقتصادی نداشته است.

علاوه بر این بر اساس تعیین حداقل دستمزد رسمی و واقعی بسیار کمتر از میزان هزینه سبد معیشت و به عبارتی چند برابر زیر خط فقر، نتیجتا کسر کوچکی از هزینه خانوار تامین ویابطور محدود پوشش داده می شود. از همین رو با پدیده افزایش شاغلان فقیر روبرو هستیم.

### توضیح :

بر اساس بند الحاقی 2 برنامه هفتم توسعه برای ترویج نظام استاد-شاگردی و ارتقای مهارت آموزی، بنگاه ها و اصنافی که حداکثر چهار نفر شاغل بیمه شده دارند، در پایان شهریور 1402 می توانند تا حداکثر چهار نفر را به کار بگیرند؛ اما نه با شرایط عادی، بلکه با پرداخت دستمزد توافقی و بدون الزام به پرداخت حق بیمه بی کاری و بازنشستگی و صرفا با پرداخت حق بیمه درمان و از کارافتادگی. در ماده الحاقی 6 و 16 گزارش کمیسیون تلفیق برنامه هفتم، تعیین سن مشمولیت در طرح استاد-شاگردی مشخص نشده، ولی مدت زمان به کارگیری اشخاص موضوع این ماده حداکثر دو سال تعیین شده است؛ بنابراین کارگران با وجود قرارداد موقت و بدون پرداخت بیمه بی کاری هیچ ضمانتی برای استخدام در شغلی که در آن دوره مهارت آموزی گذراندند، ندارند و ممکن است با اخراج یا تمدید نشدن قرارداد با کارفرما مواجه شوند. مهم تر این که اینکه اگر کارگر بخواد مجددا مشغول به کار شود، در صنایع و جزف مختلف مجددا مجبور به گذراندن دوره مهارت آموزی است و این روند ممکن است هیچ زمان به پایان نرسد. گراف های ذیل می تواند بیان روشنتر نکات مطروحه در بالا باشد





عملکرد اشتغال‌زایی برنامه‌های حمایتی - نفر

| محورها            | عنوان برنامه                          | ۱۳۹۵ | ۱۳۹۶   | ۱۳۹۷   | ۱۳۹۸   | ۱۳۹۹   | ۱۴۰۰   |
|-------------------|---------------------------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| برنامه‌های حمایتی | تامین مالی خرد                        | ۲۸۷۴ | ۱۵۴۸   | ۷۹۸    | ۲۰۵۵   | ۳۹۶۴   | ۴۲۰۴   |
|                   | قانون ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی | ۰    | ۵۳۴۲۵  | ۹۳۷۸۵  | ۴۱۹۸۲  | ۲۸۱۶۳  | ۱۸۶۲۹  |
|                   | اشتغال حمایتی سازمان بهزیستی          | ۰    | ۳۵۵۱۱  | ۲۴۷۹۰  | ۵۶۴۹۱  | ۵۹۴۱۶  | ۳۲۲۸۲  |
|                   | اشتغال حمایتی کمیته امداد             | ۰    | ۱۷۵۶۳۷ | ۱۱۹۴۷۴ | ۱۴۰۶۷۶ | ۱۷۰۲۳۹ | ۱۳۰۹۴۸ |
|                   | اشتغال جوانان موضوع تبصره ۴ ماده ۹۴   | ۰    | ۰      | ۳۱۸۶   | ۲۱۲۰   | ۱۴۶۳   | ۴۵۰    |
|                   | جمع                                   | ۲۸۷۴ | ۲۶۶۱۲۱ | ۲۴۲۰۳۳ | ۲۴۳۳۲۴ | ۲۶۳۳۴۵ | ۱۸۶۵۱۳ |

منبع: گزارش‌های سالانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

## دوم: حذف همسان سازی حقوق بازنشستگان از برنامه هفتم!

موضوع همسان سازی حقوق بازنشستگان که در برنامه ششم وجود داشت در برنامه هفتم حذف شده است.

قالیباف ۱۹ مهر در مجلس گفت: درباره همسان سازی حقوق بازنشستگان در لایحه برنامه هفتم توسعه جلسه‌ای بین دولت و مجلس تشکیل شد و توافق نیز حاصل شده است. این که چگونه بر سر این موضوع توافق شده است، روشن نیست.

سه تشکل (حکومتی، یا ...) انجمن اسلامی معلمان ایران، سازمان معلمان ایران، مجمع فرهنگیان

ایران اسلامی در نامه ای سرگشاده به مجلس رژیم خواستار تحقق **مطالبات برحق و معطل**

**مانده بازنشستگان کشوری و لشگری شدند.** این نامه بر اعتراضات خیابانی لااقل ۸ ساله

بازنشستگان و عدم تحقق مطالبات بازنشستگان تاکید دارد.

## سوم: حذف ارز ۲۸۵۰۰ تومانی چراغ خاموش! ارز تک نرخی

دولت رئیسی پس از حذف ارز چهارهزارو ۲۰۰ تومانی، ارز ۲۸ هزارو ۵۰۰ تومانی را جایگزین کرد اما

حالا علاوه بر زمزمه‌هایی مبنی بر حذف ارز ۲۸ هزارو ۵۰۰ تومانی که به گوش می‌رسد، اقدامات

عملی معینی را صورت داده است.. ماجرا از حذف ارز ترجیحی برخی نهاده‌های کشاورزی از جمله

داروهای دامپزشکی شروع شد. دولت رئیسی اعلام کرد که تصمیم دارد به پنج دهک اول درآمدی

پارانه دیگری پرداخت کند. به عبات دیگر کوپن الکترونیک به ارزش 120 هزار تومان موضوعی که جایگزینی برای حذف تدریجی ارز 28 هزارو 500 تومانی باشد. اکنون دولت همان حرف های تکراری گذشته را دوباره تکرار می کند که ارز باید تک نرخی شود و قیمت ها در بازار ایران پا به پای قیمت های بازار جهانی پیشروی کند. اکنون ۱۵ سال پس از اجرای برنامه هدفمندی پارانه ها که یکی از اهدافش تک نرخی کردن ارز بود همچنان چند نوع ارز در کشور، یکی از کانون های رانت خواری هسته سخت قدرت است.

### **چهارم: باز هم در باره فروپاشی صندوق های بازنشستگی!**

وضعیت وخیم و تلاشی صندوق های بازنشستگی، اعتراضات بازنشستگان گسترش و تدام یافته است.

همراه با سیاست ها و اهداف جمهوری اسلامی و دولت های مختلف آن اکنون نهاد ها و مراکز و کانون های سرمایه داران مانند اتاق بازرگانی ایران، وزارت اقتصادی و دارایی، سازمان بورس و اوراق بها دار محافل و نهاد هایی مانند آکادمی دانایان با سیاست های ضد کارگری در باره صندوق های بازنشستگی پیشنهاداتی را ارائه و با نشان دادن وضعیت صندوق ها، دیواری از دود و غبار برپا می کنند و به ابهاماتی دامن می زنند، تا دلایل اصلی فروپاشی صندوق ها پنهان بماند. از جمله با اشاره به افزایش امید به زندگی و سالمند شدن جمعیت، عدم وجود مدیران لایق برای اداره صندوق ها، عدم پرداخت بدهی های دولت، پائین بودن سن بازنشستگی، دخالت های غیر کارشناسانه دولت، عدم اجرای اصلاحات پارامتریک، اصلاحات ساختاری و سیستمی و... می کوشند تا دلایل اصلی فروپاشی صندوق های بازنشستگی را پنهان سازند. علاوه بر این همه، افزایش شدید وابستگی بسیاری از صندوق ها به منابع دولتی طی سال های اخیر، نشان از بحران های چند جانبه دارد.

روشن است، ناترازی یا کسری درآمد های صندوق ها (البته بجز صندوق سازمان تامین اجتماعی) از بودجه عمومی کشور تأمین می شود. بر اساس آمار های رسمی در ۱۳ سال گذشته مقدار این کسری از ۸ درصد بودجه عمومی کشور به حدود ۱۴ درصد افزایش یافته است. **آکادمی دانایان** اخیراً طرحی را ارائه کرده است که بر محور پیشنهاد حسین عبده تبریزی خواستار واگذاری صندوق ها به بخش خصوصی، تبدیل آنها به شرکت های سرمایه گذاری و پیوند بیشتر با بازار سرمایه، شده است.

پیشتر البته، سه مجوز ایجاد صندوق بازنشستگی تکمیلی از سوی سازمان بورس و اوراق بهادار صادر شده است؛ دو مجوز از نوع «صندوق بازنشستگی شرکتی» و یک مجوز از نوع «صندوق بازنشستگی عمومی».

همه این نهاد ها، رویکرد اصلی و به عبارتی مهم ترین تغییر لازم برای اصلاح وضعیت موجود صندوق ها را، پیوند بازار سرمایه و صندوق های بازنشستگی اعلام می کنند. و از نظر آنها صندوق های بازنشستگی باید به «صندوق مالی» بدل شوند. به عبارت دیگر، گشودن راه برای شرکت های سهامی خاص و غیرسهامی بزرگ برای ورود به بازار سرمایه از طریق خصوصی سازی این صندوق ها.

### **صندوق های بازنشستگی تکمیلی .**

ایجاد صندوق های بازنشستگی تکمیلی در ماده ۱ قانون بازار اوراق بهادار هم پیش بینی شده است و بر همین اساس، پایگاه قوانین و مقررات بازار سرمایه ایران مصوبه ای در خصوص تأسیس صندوق های سرمایه گذاری بازنشستگی تکمیلی منتشر کرده است.

از نظر مجموعه نهاد های مورد اشاره در بالا، مصوبه ی نهاد **قوانین و مقررات بازار سرمایه ایران** مصوبه ای برای ایجاد و ریل گذار مسیری تازه برای «اصلاح صندوق های بازنشستگی» است.

همه این نهاد ها، در تعرض و تهاجمی عنان گسسته و هار به حق حیات کارگران و زحمتکشان و غارت و سلب مالکیت از اندوخته های آنان، نه تنها اصلاحات پارامتریک را کافی نمی دانند بلکه خواهان تغییر سیستم بازنشستگی در ایران هستند .

انواع «اصلاحات» پارامتریک شامل پنج سناریوی افزایش سن بازنشستگی، افزایش سال های مینا، کاهش نرخ تعلق پذیری، افزایش نرخ حق بیمه، افزایش بازده سرمایه گذاری همگی پیشنهاداتی است که این نهاد ها برای این صندوق ها در نظر دارند. البته همگی اذعان می کنند، حتی با وجود این «اصلاحات» گرچه از شیب منحنی سقوط و ورشکستگی صندوق هами کاهش، اما همچنان خطر فروپاشی وجود دارد .

و نتیجه می گیرند که «اصلاحات پارامتریک» هم که در مجموع تعرض بی پایان به حق حیات کارگران و زحمتکشان است، برای اوضاع وخیم صندوق های بازنشستگی ایران اصلا کافی نیستند.

آخرین گزارش مرکز پژوهش های مجلس اعلام می کند که: «سطوح کسری و بحران سیستم بازنشستگی صندوق تامین اجتماعی به گونه ای است که اصلاحات پارامتریک صرف، توانایی حل بحران مالی صندوق را ندارد. از این رو در کنار اصلاحات پارامتریک که در کوتاه مدت می تواند از سرعت تشدید کسری صندوق ها جلوگیری کند، به اصلاحات ساختاری برای ایجاد ثبات بلندمدت در این صندوق به شدت احساس نیاز می شود. حل مسائل انباشته صندوق های بازنشستگی و اجرای مجموعه اصلاحات هدفمند و موثر با رعایت اصل کفایت مستمری، مستلزم تامین بستری مناسب برای استقرار نهاد تنظیم گر مقررات در این بخش است.»

### **نظام بازنشستگی در ایران، نظام پرداخت جاری یا نظام حق بیمه محور است.**

نظام بازنشستگی براساس حقوق تعریف شده. در این نظام بازنشستگی، برقراری یا تعیین میزان حقوق بازنشستگی بر اساس (ویا از محل حق بیمه های نسل فعلی و یا شاغلین)، حقوق دوران اشتغال (به طور میانگین سال های آخر) و در مواردی با اعمال ضرایب خاص و با در نظر گرفتن سال های پرداخت کسور بازنشستگی، محاسبه می شود.

در نهایت همه رویکرد و اهداف این نهاد های مورد اشاره در فوق، پنهان کردن دلایل اصلی و واقعی فروپاشی تامین اجتماعی بطور عام و صندوق های بازنشستگی به طور خاص است. مهم تر این که مساله نوع مدیریت و مشارکت، و مداخله کارگران و زحمتکشان و تشکل های مستقل آنان در مدیریت صندوق ها می تواند از بروز خطرات جلوگیری کند!

مساله نوع مدیریت و مشارکت کارگران و زحمتکشان و تشکل های مستقل آنان در مدیریت صندوق ها می تواند از بروز خطرات جلوگیری کند!

### **پنجم: کارخانه ها نیروی کار ماهر می خواهند افزایش برونسپاری و خصوصی سازی آموزشگاه های فنی و حرفه ای و مراکز سازمان آموزش وزارت کار**

بحران کمبود نیروی ماهر و سازو کار آموزش نیروی کار، بحران منابع! برنامه و سیاست های نهاد های بخش خصوصی در باره آموزشگاه های فنی و حرفه ای بر آن است که «وقت آن رسیده که اساسا بدنه ی دولت کوچک شود. دولت لازم نیست متصدی ارائه هر کالایی از جمله آموزش ویژه باشد. آموزشگاه های آزاد فنی و حرفه ای و مراکز سازمان آموزش در سال های اخیر بسیار فعال شده اند. اما مشکل این نهادها این است که اساسا آن ها هدفمند و مستقیم مرتبط با بخش خصوصی نیستند.»

یکی از موارد مطرح شده از سوی سازمان فنی و حرفه‌ای این است که اساسنامه این سازمان قرار بود مورد اصلاح قرار گیرد و با اصلاح این اساسنامه، (وهر چه بیشتر آزاد و خصوصی شدن این آموزشگاه‌ها) منابع درآمدی جدیدی به این سازمان تزریق خواهد شد که در جهت تقویت مرئوس این سازمان، گسترش کمک به آموزشگاه‌های فنی آزاد و برگزاری طرح‌های آموزش جوار کارگاهی و امثال آن خواهد بود.

یا به عبارتی هرچه بیشتر آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای، خصوصی شوند. معاون پژوهش، برنامه‌ریزی و سنجش مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور می‌گوید، طرح جبران کمبود نیروی کار فنی، با آموزش فنی به سربازان، هیچ نتیجه‌ای نداشت. **او اشاره دارد: این سازمان سه وظیفه اصلی تدوین استانداردهای آموزشی و ارائه آموزش‌ها در مراکز دولتی به صورت رایگان، آموزش از طریق بخش خصوصی با دریافت شهریه و سنجش مهارت و تعیین صلاحیت حرفه‌ای نیروی کار را برعهده دارد.**

### **ششم: معوق ماندن حقوق‌ها**

سه هزار قرق‌بان جنگل‌های مازندران در انتظار پرداخت حقوق هستند.

### **هفتم: اعتصاب و اعتراض کارگران**

**در دوهفته گذشته شاهد اعتصابات و اعتراضات کارگران در بخش‌های مختلف از جمله در صنعت و پالایشگاه‌ها به قرار ذیل بوده ایم.**

#### **اعتراضات کارگران صنایع پلیمر گچساران**

کارگران «شرکت فنی ساختمانی تهران جنوب» شاغل در پروژه‌های فاز ۲ صنایع پلیمر گچساران در اعتراض به بلاتکلیفی شغلی و معوقات مزدی مقابل کارگاه تجمع کردند. این کارگران به صورت روزمزدی به عنوان «جوشکار»، «آرماتور بند»، «قالب بند»، «بنا» و... در پروژه در دست ساخت «صنایع پلیمر گچساران» مشغول کارند و مطالبات مزدی سه تا چهار ماهه اخیر را از کارفرمای خود طلبکارند. این کارگران از خردادماه سال جاری تاکنون برای دریافت معوقات مزدی خود با مشکل مواجه هستیم. در واقع آخرین پولی که دریافت کرده‌ایم ۸ روز از خرداد ماه به همراه ۳۰ درصد حقوق تیر ماه است که به صورت علی‌الحساب پرداخت شده است.

#### **ارکان ثالث پالایشگاه آبادان**

**اعتصاب سراسری کارکنان پتروشیمی آبادان در پی عدم پرداخت حقوق و مزایای چند ماه .**

مطالبات کارگران، حذف پیمانکاران در این واحد پالایشگاهی، امنیت شغلی و معیشتی، پرداخت حقوق و سایر مزایای قانونی، رفاهی و انگیزشی و مناسبتی نسبت به کارگران رسمی است.

#### **تجمع اعتراضی در سکوی ابوذر و منطقه خارک**

**کارگران این واحد در اعتراض به سقف حقوق ناعادلانه، نحوه کسر غیرقانونی مالیات و محدودیت ۳۰ساله سنوات بازنشستگی علیرغم سنوات خدمت بیشتر و بعضاً کسورات بازنشستگی بیش از ۴۰سال تجمع کردند.**

کارگران پالایشگاه نفت آبادان

کارکنان رسمی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچری

**گلسار رشت، تجمع اعتراضی کارگران مشاغل سخت و زیان آور در جلوی تامين اجتماعی مرکزی در گلسار رشت.**

**اعتصاب پرسنل واحد تعمیرات واگنهای مسافری شرکت نوین صنعت رجا.**

**پرسنل واحد تعمیرات واگنهای مسافری زیرنظر شرکت نوین صنعت رجا وابسته به شرکت قطارهای مسافری رجا در ایستگاه راه آهن تهران با توقف فعالیت‌های شغلی خود دست به اعتصاب زدند.**

اعتراضات پرستاران؛ ۱۳۰ ساعت اضافه کاری اجباری برای کمتر از ۲ میلیون تومان

**نهم:**

«تغییر معیار یارانه‌ها» از دهک به صدک»

علیرضا عسگریان معاون وزیر تعاون، کار: معیار یارانه پرداختی برای افراد از «دهک» به «صدک» تغییر می‌کند.

برای این تغییر «تمام تراکنش‌ها و حساب‌های بانکی، مانده حساب، سود بانکی و «تمام امور بانکی» افراد بررسی خواهد شد.»

وی داشتن خودروی شخصی را یکی از معیارهای تصمیم‌گیری درباره اختصاص یارانه به افراد عنوان کرد و گفته این تغییرات از ماه آینده به اجرا درمی‌آید.

او می‌گوید، «ممکن است از این به بعد، به جای کل دهک، «یک یارانه خاصی به صدک‌های ۲۵ تا ۲۸ پرداخت شود.»

عسگریان می‌گوید، فعلاً ۷۹ میلیون و ششصد هزار ایرانی یارانه نقدی دریافت می‌کنند و دولت قصد ندارد تعداد یارانه‌بگیران را کاهش دهد.

یارانه نقدی برای سه دهک پایین ماهانه ۴۰۰ هزار تومان و برای شش دهک بعدی ماهانه ۳۰۰ هزار تومان به ازای هر نفر است.

**دهم: «اصلاح» ماده دهم قانون کار و امنیت شغلی! پیشروی در باتلاق**

**سیاست‌های رژیم برای تشدید بی‌ثبات سازی مناسبات کار، شرکت‌های پیمانکاری تامین نیروی**

**انسانی حذف نمی‌شوند.**

**وزارت کار رژیم می‌گوید** از سال گذشته کمیته‌ای تشکیل شده است تا نگرانی‌های امنیت شغلی

کارگران را کاهش و رفع کند. این کمیته قرار است با «اصلاح» ماده ۱۰ قانون کار امنیت شغلی برقرار کند

**ماده ۱۰ قانون کار**

قرارداد کار علاوه بر مشخصات دقیق طرفین، باید حاوی موارد ذیل باشد:

الف - نوع کار یا حرفه یا وظیفه‌ای که کارگر باید به آن اشتغال یابد

ب - حقوق یا مزد مینا و لواحق آن

ج - ساعات کار، تعطیلات و مرخصی‌ها

د - محل انجام کار

ه - تاریخ انعقاد قرارداد

و - مدت قرارداد، چنانچه کار برای مدت معین باشد

ز - موارد دیگری که عرف و عادت شغل یا محل، ایجاب نماید.

ح - (الحاقی ۰۱/۰۲/۱۳۹۴) - شرایط و نحوه فسخ قرارداد کار (در مواردی که مدت تعیین نشده باشد).

[بند ح به موجب بند ۲ ماده ۴۱ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۰۱/۰۲/۱۳۹۴ الحاق شده است]

**تبصره - در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چهار نسخه تنظیم می‌گردد که یک**

**نسخه از آن به اداره کار محل و یک نسخه نزد کارگر و یک نسخه نزد کارفرما و نسخه دیگر در**

**اختیار شورای اسلامی کار و در کارگاه‌های فاقد شورا در اختیار نماینده کارگر قرار می‌گیرد.**

برنامه‌ها و اهداف وزارت کار رژیم!

بر اساس تبصره یک ماده ۷ قانون کار: «حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.»

در بهمن ماه سال ۹۸ سقف قراردادهای موقت به مدت ۴ سال تعیین شد. از آنجا که قرار شد حداکثر مدت موقت از تاریخ ابلاغ آن تصویب نامه محاسبه شود، در نتیجه از بهمن ماه امسال تمام کسانی که به مدت ۴ سال در کاری حضور داشتند باید قراردادشان به قرارداد دائم تبدیل شود.

این وظیفه کمیته ای است که از یک سال پیش تشکیل شده تا تناقض موجود در این مورد را برعلیه کارگران حل و فصل نماید.

**جمشید مهر**